

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

(DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social
A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur adjoint en charge des affaires générales, des services économiques et logistiques, de la communication institutionnelle et du développement durable

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Classe normale ou hors classe)

D3S de classe normale : 2.6
D3S hors classe : 2.7

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Centre Hospitalier Départemental Stell

Adresse : 1 rue Charles Drot

92500 Rueil-Malmaison

Accès par : RER A, RN 13, lignes de bus (141, 144, 244, 258, 457)

Personne à contacter : Monsieur LORENTZ Yannick, Directeur

Tél : 01.41.29.90.01

Mail : direction@ch-rueil.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Le CHD Stell est un hôpital à dimension humaine, spécialisé dans la rééducation et la gériatrie et situé au cœur de la ville de Rueil-Malmaison.

Il fait partie du GHT 92 comprenant également le Centre Hospitalier des 4 Villes (établissement support) sis à St-Cloud, le Centre Hospitalier Rives-de-Seine à Neuilly-sur-Seine, la Fondation Roguet à Clichy et le Centre de Gérontologie « Les Abondances » à Boulogne-Billancourt.

La ville de Rueil-Malmaison est réputée pour sa qualité de vie (nombreux parcs, associations diverses, infrastructures culturelles et sportives nombreuses, écoles prestigieuses...), son dynamisme économique, et sa proximité immédiate avec Paris (15 mn en RER).

Présentation des services :

- Service de médecine : 18 lits
- Service de SSR neuro-orthopédiques : 30 lits et 8 places
- Service d'Unité de Gériatrie Aigüe : 30 lits
- Service de SSR cardio-vasculaire : 26 lits et 6 places
- Service de SSR gériatrique : 60 lits
- Service de SSR Neuro-Gériatrique : 7 lits

Il comprend également un EHPAD de 84 lits, comprenant un PASA, et une UVA de 14 lits. L'EHPAD a été reconstruit en 2022. Un IFSI accueillant 300 étudiants est rattaché à l'établissement. Le CHD Stell dispose d'un scanner et de 2 IRM. Les projets en cours sont : modernisation de la PUI, reconstruction du Plateau de rééducation, création d'un centre médical d'accueil, extension des bâtiments de l'IFSI, la mutualisation de la restauration avec le GHT. Nos atouts : la force d'un établissement à taille humaine : réactivité, confraternité, sens de l'adaptation, climat social basé sur le respect et l'écoute.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Sous l'autorité hiérarchique du directeur
- Encadrement direct : 1 attaché d'administration hospitalière, 8 agents des services économiques et logistiques
- Liaisons fonctionnelles :
 - Directions fonctionnelles, direction des soins infirmiers
 - Encadrement de tous les services de l'établissement pour adapter les procédures, les fonctionnements - Responsable budgétaire et financier
 - Responsable des admissions et des frais de séjour, chargé des relations avec les usagers, service contentieux en cas de plainte d'un usager
 - Partenaires du GHT (directeurs et responsables des services achats de l'établissement support et des établissements parties)

Encadrement : Services de l'établissement pour adapter les procédures et les fonctionnements

Responsabilités supplémentaires :

- Chargé de la communication institutionnelle Interne/Externe
- Chargé du développement durable, en lien avec le GHT

Missions générales, permanentes et spécifiques :

1. Gestion administrative, économique et logistique :

- Conception et réalisation d'outils/méthodes spécifiques
- Contrôle et suivi de la qualité des prestations
- Gestion du patrimoine
- Participation à la fonction achat de territoire (marchés réalisés par le GHT)
- Supervision des services économiques, logistiques et de restauration (sous traitée)

2. Communication institutionnelle :

- Élaboration et mise en œuvre de la stratégie de communication interne et externe
- Développement de partenariats avec les acteurs locaux
- Gestion de la communication de crise
- Animation des relations avec les médias et les parties prenantes
- Organisation des événements institutionnels et promotionnels

3. Développement durable :

- Élaboration et mise en œuvre de la politique de développement durable de l'établissement
- Gestion de projets liés à la réduction de l'empreinte carbone
- Suivi des indicateurs de performance environnementale
- Sensibilisation et formation des équipes aux enjeux de durabilité
- Promotion de pratiques écoresponsables au sein des services

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste : Projet d'Etablissement / Renouvellements d'autorisations sanitaire / Transition Ecologique / Projet Balnéothérapie-PTR/ Maison de santé.....

Profil souhaité du candidat

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Qualifications : EHESP, diplôme de l'enseignement supérieur (droit public, management)
- Connaissances opérationnelles en gestion administrative, économique, financière, droit hospitalier, communication et développement durable

Compétences professionnelles requises :

- Communication et capacité à créer de la synergie
- Gestion de projets complexes et adaptabilité
- Capacité rédactionnelle et sens de la stratégie

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Aptitude à la conduite du changement• Maîtrise des technologies de l'information et de la communication• Connaissances en RSE et écoresponsabilité |
|--|

<p style="text-align: center;">Autres informations</p>

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Le poste est disponible depuis le 16 janvier 2026. Une prise de poste rapide est souhaitée. |
|---|

<p>Contraintes et avantages liés au poste :</p>
--

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Participation aux gardes administratives• Logement de fonction, Indemnités de logement ou location extérieure |
|--|

